

株式会社エンリッチ（以下「弊社」といいます）では、弊社の採用及び人材紹介事業においてお預かりする個人情報の重要性を強く認識し、個人情報の保護に関する法律、その他の関係法令を遵守すると共に、以下に定めるプライバシーポリシーに従って、個人情報を安全かつ適切に取り扱うことを宣言いたします。

個人情報の取扱いについて

弊社は、弊社の採用及び人材紹介サービスにご応募いただいた方並びに弊社にお問い合わせいただいた方（以下「キャンディデイト」といいます）のプライバシーを尊重し、キャンディデイトの個人情報（以下の定義に従います）の管理に細心の注意を払い、これを取り扱うものとして扱います。

個人情報

個人情報とは、キャンディデイト個人に関する情報であって、当該情報を構成する氏名、住所、電話番号、メールアドレス、学校名その他

の記述等により当該キャンディデイトを識別できるものをいいます。

また、その情報のみでは識別できない場合でも、他の情報と容易に照合することができ、結果的にキャンディデイト個人を識別できるものも個人情報に含まれます。

個人情報の取得

弊社は、採用選考のためには原則として以下の個人情報を取得します。

A. 氏名、年齢、住所、性別、生年月日、電話番号、メールアドレス、学歴、職務経歴、保有する資格等の情報、現在の年収、希望年収、その他弊社および弊社が指定する一切の情報

B. 履歴書、職務経歴書、エントリーフォーム、アンケート等形式を問わず、採用活動への応募のためにキャンディデイトが弊社に提供した書類等に含まれる一切の情報

C. 対話、通信、電話等、弊社とキャンディデイトとの間で行われるあらゆる形式のコミュニケーションの一切の内容

D. 採用選考のためのバックグラウンドチェック、リファレンスチェ

ック、その他の確認手続により弊社が取得する一切の情報

E. 採用活動への応募・参加の履歴および採用選考における選考結果

個人情報利用目的

個人情報の利用目的は以下の通りです。利用目的を超えて利用することはありません。

A. 採用条件の検討・決定、採否の検討・決定、応募履歴の確認、応募者の職務経歴・背景の調査、その他採用選考に必要な手続きの遂行

B. 採用決定後の入社に関する必要事項の案内、その他これに必要な手続きの遂行

C. 入社後の人事労務管理

D. 候補者プールの管理および将来的な弊社求人情報の案内

E. 再応募の有無の管理および再応募時の採用選考の参考情報

F. キャリアイベント、採用活動、その他人事業務の改善・企画およびこれに向けた分析・検討並びにこれらを目的とするアンケートその他各種施策の実施

G. 弊社実施の講演や各種勉強会などのイベントのお知らせ、アンケー

ト、メールマガジン等の情報配信

H. 事務連絡、お問い合わせ対応

I. キャンディデイトが応募又は参加を人材紹介会社、仲介会社その他紹介者（以下「紹介者等」といいます）を通じて行った場合、上記各号の目的達成のための紹介者等への提供

個人情報の保有期間

弊社は、上記「個人情報の利用目的」のために必要な期間、個人情報を保有します。

なお、人材紹介サービスが終了した場合も、上記「個人情報の利用目的」のために必要な場合は、当該期間終了後5年間に限り保有します。ただし、採用応募者が弊社に入社する場合、採用に関し収集された個人情報は人事労務管理のための情報の一部となり、採用期間終了後5年間が経過した後も保有し続けます。

個人情報提供の任意性

必ずしも弊社の求めるすべての情報をご提供いただく必要はありませんが、特定の情報の提供がない場合、弊社サービスを受けられない場合があります。

個人情報の第三者への提供

弊社は、原則として、上記「個人情報の利用目的」の範囲を超えて、キャンディデイト本人の同意を得ずに個人情報を第三者に提供しません。提供先・提供情報内容を特定したうえで、キャンディデイトの同意を得た場合に限り提供します。ただし、以下の場合、関係法令に反しない範囲で、キャンディデイトの同意なく個人情報を提供することがあります。

- A. キャンディデイトが第三者に不利益を及ぼすと判断した場合
- B. 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、キャンディデイト本人の承諾を得ることが困難である場合
- C. 国の機関若しくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合で、キャン

ンディデイト本人の同意を得ることによりその事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合

D. 裁判所、検察庁、警察またはこれらに準じた権限を有する機関から、個人情報についての開示を求められた場合

E. キャンディデイト本人から明示的に第三者への開示または提供を求められた場合

F. 法令により開示または提供が許容されている場合

G. 合併その他の事由による事業の承継に伴い個人情報を提供する場合であって、承継前の利用目的の範囲で取り扱われる場合

第三者提供に関する免責事項

以下の場合、第三者による個人情報の取得に関し、弊社は何らの責任を負いません。

A. キャンディデイト自らが本サービスの機能または別的手段を用いて利用企業等に個人情報を明らかにする場合（なお、利用企業等における個人情報の取扱いについては、各利用企業に直接お問合せください）

B. キャンディデイト本人以外がキャンディデイト個人を識別できる情報（ID・パスワード等）を入手した場合

個人情報処理の外部委託

弊社は、個人情報取扱い業務の一部または全部を外部委託することがあります。なお、委託先における個人情報の取扱いについては弊社が責任を負います。

統計処理されたデータの利用

弊社は、提供を受けた個人情報をもとに、個人を特定できないよう加工した統計データを作成することがあります。個人を特定できない統計データについては、弊社は何ら制限なく利用することができるものとしします。

個人情報の変更等

原則としてキャンディデイト本人に限り、「個人情報の利用目的」の通知、登録した個人情報の開示、訂正、追加または削除、利用停止、ならびに第三者への提供の停止（以下「個人情報の変更等」といいます）を求めることができるものとします。具体的な方法については下記の個人情報管理の問い合わせ先にご連絡ください。ただし、以下の場合は個人情報の変更等に応じないことがあります。

- A. キャンディデイト本人または第三者の生命、身体、財産その他の権利・利益を害するおそれがある場合
- B. 弊社人材紹介サービスの適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがある場合
- C. 他の法令に違反することとなる場合

なお、当該個人情報の変更等に多額の費用を要する場合、その他の、個人情報の変更等を行うことが困難な場合であって、キャンディデイトの権利・利益を保護するため必要なこれに代わるべき措置をとるときは、個人情報の変更等に応じないことがあります。

個人情報の正確性

弊社は、ご提供いただいた個人情報を正確にデータ処理するように努めます。ただし、ご提供いただいた個人情報の内容が正確かつ最新であることについては、キャンディデイトが責任を負うものとします。

機微な個人情報の取得制限

弊社は、次に示す内容を含む個人情報の取得は原則として行いません。ただし、キャンディデイトが自ら提供した場合は、この限りではありません。

- A. 思想、信条及び宗教に関する事項
- B. 人種、民族、門地、本籍地（所在都道府県に関する情報を除く）、身体・精神障害、犯罪歴、その他社会的差別の原因となる事項
- C. 勤労者の団結権、団体交渉及びその他団体行動の行為に関する事項
- D. 集団示威行為への参加、請願権の行使、及びその他政治的権利の行使に関する事項
- E. 保健医療及び性生活

なお、キャンディデイトは、法令およびガイドラインにより認められている場合には、採用プロセスが進展するに応じて、上記「個人情報の利用目的」のために、弊社が機微な個人情報を取得する必要があることにご留意ください。

本人確認について

弊社は、本サイトを利用する場合、個人情報の開示、訂正、削除もしくは利用停止の求めに応じる場合など、個人を識別できる情報（氏名、住所、電話番号、生年月日、メールアドレス、会員番号、パスワードなど）により、本人であることを確認します。ただし、本人以外が個人を識別できる情報を入手し使用した場合、弊社は責任を負いません。

個人情報管理責任者

株式会社エンリッチ 代表取締役 足立隆